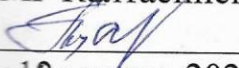


От работодателя:

Директор

МОБУ Кутеремская СОШ им. П.И. Сюткина

МР Калтасинский район РБ

 /Бараш Т.М./

«12» марта 2026 г.



От представителя работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МОБУ Кутеремская СОШ

им. П.И. Сюткина МР

Калтасинский район РБ

 /Саметова С.М./

«12» марта 2026 г.



СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения

Кутеремская средняя общеобразовательная школа

имени Петра Ивановича Сюткина

муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан

НА 2024 - 2027 ГОДЫ

Территориальный отдел ГКУ РЦЗН по Калтасинскому району	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
« 25 »	03 20 26 г.
Регистрационный номер	20
Подпись	



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Калтасинской районной организации

Общероссийского Профсоюза образования  З.И. Иванова

(Ф.И.О.)

№ 12 от «19» 03 2026 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
Кутеремская средняя общеобразовательная школа
имени Петра Ивановича Сюткина муниципального района Калтасинский район
Республики Башкортостан
на 2024 - 2027 годы

На основании ст.49 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1.10 коллективный договор муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Кутеремская средняя общеобразовательная школа имени Петра Ивановича Сюткина муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан на 2024 - 2027 годы в коллективный договор муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Кутеремская средняя общеобразовательная школа имени Петра Ивановича Сюткина муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан на 2024 - 2027 годы внести следующие изменения:

1. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции: преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- имеющие продолжительный стаж работы в данной общеобразовательной организации;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2. В пункте 5.2.2 после слов «Профсоюзного комитета» добавить слова «с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ».

3. Пункт 5.2.13 изложить в следующей редакции: «Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV

классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.»

4. Пункт 5.2.14 изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением «Об оплате труда работников МОБУ Кутеремская СОШ имени П.И. Сюткина МР Калтасинский район РБ»

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением «Об оплате труда работников МОБУ Кутеремская СОШ имени П.И. Сюткина МР Калтасинский район РБ».

5. Пункт 5.2.28 изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», устанавливается повышающий коэффициент 0,154 к оплате за фактическую нагрузку;

Работникам, в случае, если их наименование наград начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», «Отличник», устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации размере 30000 рублей;
- при поощрении Президентом Российской Федерации – в размере 20000 рублей;
- при поощрении Правительством Российской Федерации – в размере 10000 рублей;
- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;
- при поощрении Главой Республики Башкортостан – в размере 10000 рублей;
- при поощрении Государственным Собранием-Курултаем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении правительством Республики Башкортостан – в размере 10000 рублей;
- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей.

6. В пункте 5.2.35 после слов «рассчитанного пропорционально» добавить слова «времени простоя».

7. В пункте 6.3.5 слова «внесенных в портфолио работника» заменить словами «их профессиональной деятельности».

8. Пункт 6.3.7 изложить в следующей редакции: «Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан».

9. Пункт 9.1.2 изложить в следующей редакции: «Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре».

10. Пункт 9.1.8 изложить в следующей редакции: «В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет».

11. Пункт 9.1.10 изложить в следующей редакции: «В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет».

12. Пункт 9.1.12 изложить в следующей редакции: «Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам – молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий

коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы». 13. Пункт 9.1.13 изложить в следующей редакции: «В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года».

14. В пункте 9.1.17 исключить слова «по первому месту работы».

15. В пункте 9.4 после слов «семей военнослужащих» добавить слова «наставниками молодых специалистов» подтверждают, что:».

16. пункте 9.4.1 слова «до 12 лет» заменить словами «до 14 лет».

17. В пункте 9.4.7 после слов «предоставляются» добавить слово «три».

18. Добавить пункт 9.4.11 «Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа».

19. Добавить пункт 9.4.12 «Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником».

20. Добавить пункт. 9.4.13 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ».

21. Добавить пункт. 9.4.14 «Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью два дня».

22. Добавить пункт. 9.4.15 «Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере одна тысяча рублей».

23. Пункт 10.9 изложить в следующей редакции: «Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».